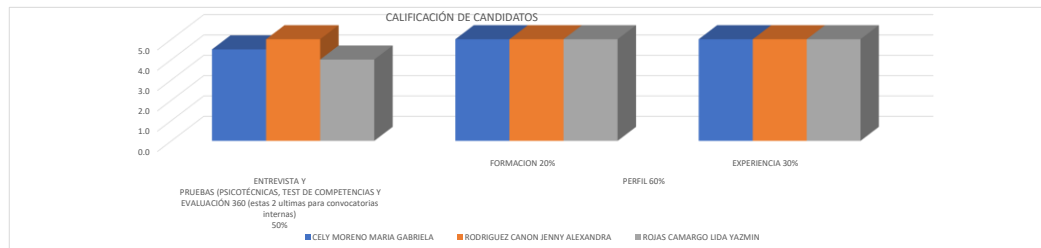


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	PTC ANUALIZADO DE CURRÍCULO	JEFE DE ÁREA	MARIA ISABEL CORTES CORTES
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	ÁREA	CURRÍCULO
FECHA DEL PROCESO	29/12/2025	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN DE CURRÍCULO
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACIÓN 20%	EXPERIENCIA 30%		
CELY MORENO MARIA GABRIELA	REINTEGRO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste
RODRIGUEZ CANON JENNY ALEXANDRA	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
ROJAS CAMARGO LIDA YAZMIN	REINTEGRO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se decide reintegrar a las señoras María Cely, Jenny Rodríguez y Lida Rojas, en atención a su destacado desempeño laboral durante su anterior vinculación, el cual se caracterizó por el cumplimiento eficiente de sus funciones, responsabilidad y compromiso con los objetivos institucionales.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	A partir de los requerimientos para el área, y las necesidades específicas de apoyo a las Facultades y Escuelas a nivel curricular, los perfiles seleccionados cumple en alto grado con el conocimiento profesional requerido en torno a la gestión académica, la redacción de documentos, el manejo de bases y fuentes de datos y la normatividad, así como las habilidades de relacionamiento necesarias para el desarrollo y ejecución de los procesos y proyectos.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección